

CAMPAÑA POR LA RECUPERACIÓN SALARIAL

Lo venimos diciendo los tres últimos cursos, hay que recuperar el poder adquisitivo de nuestros salarios, mermados desde 2010. La tabla reivindicativa de CGT (y así se refleja en la de Menos Lectivas) es clara, y uno de los puntos fuertes es la recuperación del salario, con un poder adquisitivo análogo al que tienen en el resto de comunidades autónomas. Debemos defender que “a igual trabajo, igual salario”.

No puede ser que Madrid sea la duodécima comunidad donde los docentes tienen peor retribución por su trabajo. Respecto a la media nacional, los docentes de secundaria cobran un 3,13% menos, los maestrxxs un 2,95% y los profesores especialistas y técnicos un 2,89%. Todo ello en **la comunidad con los precios más caros**, donde el IPC (Índice de Precios al Consumo) llevaba acumulado en noviembre de 2025 una subida del 3,7%, siete décimas más que la media nacional; **la comunidad con las viviendas más caras para alquilar**, con 21 euros el metro cuadrado; **la segunda comunidad con el precio de compra de vivienda más caro**, con 4.491 euros metro cuadrado, sólo superado por las Islas Baleares (cuyas docentes son las terceras mejor remuneradas del país). Paradójicamente, también somos la comunidad con mayor PIB del país, con 293.069 millones de euros, pero esas cifras no se corresponden con la inversión en políticas públicas.

Una maestra con el salario básico, complemento de destino y específico (2.474€ brutos), y una cotización del 21%, si quisiera alquilar una vivienda de 80 metros cuadrados al precio medio, el porcentaje de su salario dedicado a la vivienda sería del **88,24%**.



En Castilla La Mancha, la misma docente, con 153 euros brutos más de salario básico y un precio de la vivienda de alquiler diez veces menor, de 8,1 euros el metro cuadrado de media, su porcentaje de salario dedicado a la vivienda sería del **31,62%**.



Con este panorama, **la subida del 2.5%** pactada entre los sindicatos de la mesa y el gobierno de España para los funcionarios públicos **ni iguala el salario de las distintas comunidades autónomas, ni amortigua el IPC disparado ni soluciona problema alguno**. Los medios ultraconservadores están utilizando esa subida para hablar de una “paga extra” encubierta a los funcionarios, cuando representa solo una pequeña parte del poder adquisitivo perdido este mismo curso escolar. Con ello, pretenden desviar el foco de **la verdadera paga extra invernal**, que desde 2010 está trucada. Si antes de ese año la paga extraordinaria se realizaba en base al salario real de los docentes, desde la entrada en vigor del EBEP (Estatuto Básico del Empleado Público) nuestras pagas extraordinarias están asignadas a unas cuantías establecidas en los Presupuestos Generales del Estado que establecen, para 2025, 822,91 euros de sueldo básico para la paga extraordinaria de los docentes de secundaria, cuyo sueldo básico es de 1333,40 euros. Es decir, **cobraremos solo un 61,72% de la paga extraordinaria de diciembre**.

Desde CGT queremos una verdadera recuperación salarial, y para conseguirlo planteamos abrir un **proceso de diálogo con las asambleas de los centros** que nos ayude a encontrar entre todas la mejor fórmula posible para conseguirlo, ya sea a través de una subida de al menos 200 euros del complemento de destino, de un complemento específico para comunidades autónomas o municipios con el mercado de la vivienda tensionado o cualquier otra fórmula que permita para recuperar un salario digno para las docentes madrileñas.

CAMPAÑA CONTRA LA SANIDAD PRIVATIZADA: ley 15/97, MUFACE, reconocimientos médicos

El escándalo del Hospital de Torrejón, gestionado por la empresa *Ribera Salud*, nos recuerda que debemos oponernos a que nuestras cotizaciones y nuestros cuerpos se pongan en manos de quienes tienen por nuestra salud no su objetivo sino su negocio. Como cada mes de enero, desde CGT hacemos un llamamiento a todos los trabajadores públicos que actualmente están en las mutuas a que pidan el cambio a la Seguridad Social. Es el momento de ser coherentes, de defender y escoger lo público, de cambiar a la Seguridad Social y, al mismo tiempo, exigir que se destinen los recursos necesarios para que toda la población disfrute de una sanidad pública de calidad y solidaria.

Desde CGT hacemos un llamamiento a todos y todas las trabajadoras públicas que actualmente están adscritas a las aseguradoras privadas a que pidan en enero el cambio a la Seguridad Social. Es el momento de ser coherentes, de defender y escoger lo público, de cambiar a la Seguridad Social y, al mismo tiempo, exigir que se destinen los recursos necesarios para que toda la población disfrute de una sanidad pública de calidad y solidaria.

DE: CGT ENSEÑANZA MADRID

PARA: DOCENTES

Año nuevo y cotizaciones nuevas. El mes de enero es el mes en que podemos cambiar la prestación de MUFACE a la Seguridad Social.

PD: EL cambio, aquí

No financiamos a Ribera Salud
No financiamos a Quirón Salud
Financia la pública
Elige la pública

Logo: **ENSEÑANZA MADRID CGT**

QR code linking to the campaign.

Hagamos cronología: fue *Ribera Salud* la empresa elegida por la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid de Enrique Ossorio en 2020 para realizar las casi 100.000 pruebas serológicas de inicio del curso 2020-2021. A finales de julio de ese año y por un proceso de urgencia y sin publicidad, el ejecutivo autonómico le adjudicó a la UTE que forma *Ribera Salud* con *Unilabs* la realización de las pruebas de PCR y test serológicos en centros de Atención Primaria y en el Laboratorio Clínico Central, laboratorio cuyo servicio ya estaba controlado, a su vez, por *Ribera Salud*.

Ribera Salud emerge como concesionaria del nuevo **Hospital de Alzira** (1999), el primero donde un gobierno autonómico (PP Comunitat Valenciana) beneficia con el nuevo modelo de gestión privada de la Sanidad que acababa de aprobarse en el parlamento con el apoyo de PP, PSOE, PNV, CiU y Coalición Canaria, y la única oposición de IU y BNG. También fue aplaudida por la Federación Estatal de Sanidad de CCOO, cuyo comunicado de prensa valoraba “positivamente el consenso alcanzado en el Parlamento sobre las nuevas formas de gestión del Sistema Sanitario Público”.

Ese nuevo modelo se llama **Ley 15/1997**, aprobada durante el gobierno de Aznar, y redactada por **Núñez Feijóo** durante su etapa en el **Ministerio de Sanidad y Consumo** del ex secretario general de Sanidad en el franquismo, Romay Beccaría. Otra destacada miembro de su equipo fue Ana Pastor, directora de MUFACE. Diseñaron la ley “sobre habilitación de nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de Salud” con el apoyo del PSOE, quienes afirmaban que se cerraba el paso a la privatización de la sanidad al mantener la titularidad pública (sic); de CiU, que con esta ley cubrían su modelo de gestión que ya existía en Cataluña; y del PNV, quienes legitimaban la actual Osakidetza, el ente público de derecho privado de la sanidad vasca. De aquellos barroes estos lodos.

En los reconocimientos médicos de este año se ha de autorizar “la cesión temporal de los datos personales a la empresa adjudicataria del contrato (...)”. Contrato salió a concurso en septiembre de 2025 y se ha adjudicado en diciembre a Quirón por 406.000 euros. Quirón Prevención (rama de Quirón Salud) viene realizando los reconocimientos desde que ganó la licitación del curso 21-22, prorrogada por la Consejería de Hacienda los tres últimos cursos. ¿Por qué realiza Quirón Salud nuestros reconocimientos médicos incluso si no hemos elegido en MUFACE sino la Seguridad Social? Según el Gobierno de Ayuso no tenemos recursos suficientes en la sanidad pública madrileña para ello. ¿Debemos renunciar a nuestro derecho a un reconocimiento médico para no ceder nuestros datos a empresas privadas? A estos callejones sin salida nos lleva la colaboración público-privada.

LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS EN LA PÚBLICA

NADA PARA LA PRIVADA

LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID QUE HEMOS ELEGIDO LA SANIDAD PÚBLICA EXIGIMOS QUE NUESTROS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS SE HAGAN EN LA PÚBLICA

Logo: **ENSEÑANZA MADRID CGT**

CONFLICTOS ABIERTOS

MAREA PALESTINA: LA EDUCACIÓN CONTRA EL GENOCIDIO

Esta plataforma estatal, en la que participa la Federación de Enseñanza de CGT desde su puesta en marcha el pasado mes de agosto, ha convocado para la última semana de enero una iniciativa abierta para llevar a cabo en los centros educativos actividades que denuncien las consecuencias materiales del genocidio contra el pueblo palestino que imposibilitan una paz verdadera.

Esta campaña parte de un principio que compartimos plenamente: la paz no es solo la ausencia de guerra. La paz exige el cumplimiento íntegro de los Derechos Humanos y la erradicación de las desigualdades. Es decir, solo habrá paz cuando haya justicia social. Nuestra Federación va a impulsar esta iniciativa, proyectándola hacia todas las vulneraciones del derecho internacional y contra la ola de creciente militarismo mundial. El antimilitarismo ha sido históricamente una de las señas de identidad del pensamiento y el sindicalismo libertario y en las circunstancias actuales es más necesario que nunca llevar a los centros y a las aulas este pensamiento y esta pedagogía.

Animamos a todas las afiliadas y afiliados a participar activamente en esta iniciativa y a recuperar el antimilitarismo como uno de los ejes de nuestra acción sindical.

HUELGA UNIVERSIDADES



El 26 y el 27 de Noviembre trabajadores de la enseñanza universitaria y estudiantes dieron un ejemplo de lucha y respuesta a las políticas privatizadoras de la Universidad que asfixia la **financiación de las Universidades Públicas** mientras paga favores concediendo nuevas licencias a universidades privadas. En algunas facultades se consiguió un 100% de huelguistas y en las calles se juntaron más de 60.000 personas.

INTEGRADORAS EN LUCHA



La lucha de las integradoras continua en el presente curso, dando a conocer su problemática en los medios de comunicación así como a través de merchandising. Asimismo, destaca la realización de varias asambleas en el primer trimestre. El **16 de enero** se celebra una nueva **asamblea**.

> QR de acceso al texto CEIP sin TSIS.

VENEZUELA

Desde CGT condenamos estos ataques absolutamente ilegítimos, que no pueden calificarse de otra forma que de ataques terroristas, y apoyaremos todas las movilizaciones de condena a dichos ataques y de apoyo al pueblo venezolano que se convoquen en las próximas horas y días. Que el gobierno de Maduro no sea un ejemplo de democracia, no es excusa para que el gobierno Trumpista utilice todo tipo de métodos para hacerse con los destinos de todo un continente.

Por la libertad de los pueblos: solidaridad con América Latina. No a la intervención imperialista en Venezuela.

¡Fuera el imperialismo yanki de América Latina!

Secretariado Permanente del Comité Confederal de CGT

¿QUÉ PASA EN LOS CENTROS?

JORNADAS MENOS LECTIVAS: 17 Y 18 DE ENERO

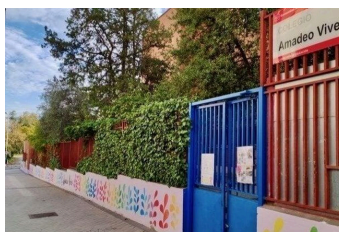
Los días sábado 17 y domingo 18 de enero tenemos cita en la Fundación Anselmo Lorenzo con docentes, sindicatos y asambleas que forman parte de Menos Lectivas. Necesitamos reflexión conjunta, debate asambleario e ideas para seguir sabiendo escuchar y coordinar la voz de las asambleas, articulando la respuesta a los ataques de la Consejería de Educación y la defensa de nuestras reivindicaciones laborales.

Queremos invitaros a venir por ti, por mí, por la educación pública.



Fundación Anselmo Lorenzo, Calle Peñuelas, 41. Metro Embajadores
<https://menoslectivas.org/>

CEIP AMADEO VIVES, DAT CAPITAL



La Consejería de Educación ya recorta hasta los patios. Que hay que construir centros de día para nuestros mayores, no lo ponemos en duda. Pero que se haga a costa del patio del CEIP Amadeo Vives, donde trabajan nuestras maestras de Educación Física, donde se dan los talleres deportivos y las extraescolares de los niños de Aluche, donde juegan al baloncesto y al fútbol las alumnas en el recreo, no era necesario. En la misma calle Camarena donde están las pistas, en el número 277, hay un terreno disponible. No hay que ceder espacios escolares, lo que hay que hacer es construir más escuelas para que podamos bajar las ratios.

IES EL ESCORIAL, DAT OESTE



La falta de personal auxiliar del IES El Escorial ha llevado a las docentes organizadas a solicitar al AMPA que redacten masivamente los “Expone y Solicita”, dado que falta una persona de administración y se está jubilando una compañera, con lo que en la unidad de Administración, que tiene adscritas tres plazas, quedará una sola persona. Además, están sin personal técnico de intervención social. Pero para ajustar sus horarios al alza (pasando de las 19 horas a las 20 si no se ejerce tutoría) la inspección sí que ha pasado el mes de Diciembre a cambiar horarios. Es una **vergüenza** el desamparo de este centro de la Sierra Oeste, pero es un **orgullo** el profesorado organizado para protestar.

MANANTIAL GESTIÓN



Los educadores sociales del Área de Salud Mental de la Comunidad de Madrid externalizadas a la empresa *Manantial Gestión* están en condiciones laborales de alta precariedad. Desde CGT, con el apoyo de CNT, se han llevado 5 jornadas de huelga en diciembre para frenar el proyecto patronal de aumentar el horario, reducir el salario y reducir la plantilla de apoyo. Nos solidarizamos con las compañeras educadoras a las que la deriva neoliberal privatizadora somete a gestoras. Reivindicamos servicios 100% públicos para que estas compañeras sean reconocidas como trabajadoras públicas y no se vean sometidas a los caprichos de una patronal insaciable.



C/ Alenza 13, 1º 28003 Madrid
915335910/ 915547205
cgtmadrid-enseñanza.org
cgt_ensemadrid@cgtmadrid-enseñanza.org

Síguenos en redes:

@CGTMadrideduc
 @cgt_enseñanza_madrid
 @cgtmadrideduc.bsky.social